

## Prestations « gestion de projets RH »

### Objectif, stratégie et politique RH

- Identification des valeurs, missions et objectifs de la société
- Benchmark et veille concurrentielle
- Audit organisationnel
- Rédaction & révision des règlements internes
- Gestion des conventions collectives & droit du travail
- Établissement de la politique salariale et labélisation
- Stratégie des objectifs et critères d'évaluation

### Recrutement, accueil et intégration

- Rédaction des profils de compétences
- Rédaction d'annonces, publication, réception et réponses
- Prise de Contact avec les écoles, les associations et publication
- Optimisation des coûts de recrutement
- Sélection des meilleures candidatures
- Réalisation des entretiens d'embauche
- Mise à disposition de tests d'aptitudes et questionnaires de personnalité
- Gestion prévisionnelle de l'emploi y compris stratégie de développement durable du personnel
- Suivi et analyse des besoins et opportunités d'emploi

### Compétences & Carrières

- Définition des plans de carrière et de succession
- Plan de rétention de talents
- Suivi et analyse des acquis
- Suivi et analyse des performances
- Étude et mise en place de système d'évaluation
- Gestion des sous-performances
- Sondage interne de satisfaction
- Rétroaction 360°