

Prestations « développement des organisations »

Développement et changement organisationnel

- Diagnostic organisationnel visant à mesurer la culture d'une organisation
- Implémentation de nouveaux modes d'organisation du travail
- Evaluation de l'engagement/satisfaction du personnel en période de changement
- Gestion des changements au sein des organisations

Sélection du capital humain

- Utilisation, interprétation et gestion d'instruments d'évaluation du potentiel humain dans les organisations
- Création de guide d'entretien et de mises en situation pour valider les compétences requises
- Gestion du processus d'embauche et apport d'approches novatrices en matière de recrutement & sélection

Formation & orientation

- Diagnostic
 - des besoins,
 - de la gestion des processus de formation et du développement du capital humain,
 - de la mesure de la qualité andragogique des activités de formation,
 - du transfert des apprentissages,
 - de l'évaluation d'impact des activités de formation continue
- Planification stratégique des programmes d'évaluation de rendement / des compétences / évaluations des emplois